

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома  
ГБОУ "Школа № 1577"

Демидова Т.И.  
Профсоюзный  
комитет  
ГБОУ  
Школа  
№ 1577  
протокол № 20/21

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего Совета  
ГБОУ "Школа № 1577"

М.Г. Смольникова  
УПРАВЛЯЮЩИЙ  
СОВЕТ  
Протокол № 20/21

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
ГБОУ "Школа № 1577"

Юрова А.Е.  
20/21 г. № 1/58-0

## Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1577»

### 1. Термины и определения

1.1. Для целей настоящего Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного образовательного учреждения города Москвы "Школа № 1577 (далее — Положение) применяемые термины означают:

«Учреждение» — Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 1577»;

«работник» — физическое лицо, заключившее трудовой договор с Учреждением;

«ТК РФ» — Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;

«**трудовой договор**» — соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным Положением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя;

«**совместительство**» — выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время;

«**внутреннее совместительство**» — трудовая деятельность работника, занимающего в Учреждении должность, предусмотренную штатным расписанием, по аналогичной или иной профессии, специальности или должности, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени

по основному договору, на основе заключенного работником с Учреждением дополнительного трудового договора;

**«внешнее совмещение»** - трудовая деятельность в Учреждении работника, занимающего штатную должность по основной работе в иной организации;

**«совмещение»** - выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) дополнительной работы по другой профессии (должности) за дополнительную оплату наряду с работой, определенной трудовым договором;

**«расширение зон обслуживания, увеличения объема работ»** – выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по такой же профессии (должности) за дополнительную оплату;

**«система оплаты труда»** - применяемый в Учреждении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, порядок исчисления размеров заработной платы, подлежащей выплате работникам в соответствии с произведенными ими трудовыми затратами и результатами труда;

**«фонд оплаты труда»** – суммарные денежные средства Учреждения, расходуемые в течение определенного периода времени на заработную плату;

**«фонд стимулирующих выплат в составе фонда оплаты труда»** – суммарные денежные средства Учреждения, входящие в состав утвержденного фонда оплаты труда, и расходуемые в течение определенного периода времени на выплаты стимулирующего характера;

**«оплата труда»** - денежные средства, выплачиваемые работникам за выполнение ими трудовой функции, в соответствии с законодательством РФ и города Москвы, трудовыми договорами, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Учреждения;

**«оклад (должностной оклад)»** - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей с учетом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой им работы за календарный месяц без учета компенсационных, социальных и стимулирующих выплат;

**«ставка заработной платы»** – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;