

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома
ГБОУ «Школа № 1577»



СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего Совета
ГБОУ «Школа № 1577»

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБОУ «Школа № 1577»



**Положение
о стимулирующей части фонда оплаты труда
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 1577»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующей части фонда оплаты труда Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1577» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Москвы от 28 декабря 2010 г. № 1088-ПП «О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы»;
- Постановлением Правительства Москвы от 31 августа 2012 г. № 445-ПП «О мерах по переходу государственных общеобразовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования города Москвы, на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы»;
- приказом Департамента образования города Москвы от 30 сентября 2011 г. № 695 «О формировании стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных и иных учреждений системы Департамента образования города Москвы»;
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2013 г., протокол № 11;
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденными Министерством образования и науки России 18 июня 2013 г.;

- письмом Департамента финансов города Москвы от 1 февраля 2011 г. № 17-05-04/6 «О формировании стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы»;

- Уставом Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1577» (далее – Учреждение) и другими нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений;

- Коллективным договором;

- Положением об оплате труда работников Учреждения.

1.2. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения, условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера; согласовывается с Профсоюзным комитетом Учреждения (далее – Профком), с Управляющим советом Учреждения (далее – Совет) и утверждается приказом директора Учреждения.

1.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в целях усиления заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательной деятельности с учетом показателей эффективности деятельности каждого работника и Учреждения в целом.

1.4. Показатели эффективности деятельности работников разработаны с учетом следующих принципов:

объективность – размер вознаграждения работника определяется на основе объективной оценки результатов его труда, также за достижение коллективных результатов труда;

предсказуемость – работник знает, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, также за достижение коллективных результатов труда;

адекватность – вознаграждение соответствует трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

своевременность – вознаграждение следует за достижением результатов;

прозрачность – каждый работник ознакомлен с правилами определения вознаграждения.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда Учреждения (далее – фонд стимулирующих выплат) входит в состав фонда оплаты труда Учреждения, который формируется на календарный год исходя из объема субсидии, предоставленной Учреждению бюджетом города Москвы на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг, других средств бюджета города Москвы, средств, поступающих от приносящей доход деятельности.